

Základná organizácia OZ PŠaV na Slovensku Materské školy 909 01 Skalica
so sídlom MŠ Hviezdoslavova 1 , 909 01 Skalica, IČO: 42401925

(ďalej len odborová organizácia)
na jednej strane

a

Materskou školou, Dr. Clementisa 59, Skalica, so sídlom Dr. Clementisa 59,
909 01 Skalica, IČO: 37842129

(ďalej len zamestnávateľ)
na druhej strane

uzatvárajú

podľa § 2ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení
neskorších predpisov

DODATOK č. 1

ku

Kolektívnej zmluve na rok 2023

I.

Kolektívna zmluva na rok 2023 uzatvorená 11. januára 2023 sa mení takto:

Článok 7

Príplatky, odmeny a náhrady za pohotovosť

sa ruší pôvodné znenie

- 8) Zamestnávateľ sa zaväzuje určiť tarifný plat zamestnancovi, ktorý nie je pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom, v najvyššej platovej tarife platovej triedy, do ktorej zamestnanca zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.
- a) Toto ustanovenie sa nevzťahuje na nepedagogických zamestnancov, ktorí boli prijatí na pracovnú pozíciu – pomocný vychovávateľ v materskej škole v rámci projektu Plánu obnovy a odolnosti od 01.02.2022 do 31.08.2023.

Tarifný plat týchto zamestnancov je určený podľa počtu odpracovaných rokov.

a náhrada sa novým znením

- 8) Zamestnávateľ sa zaväzuje určiť tarifný plat zamestnancovi, ktorý nie je pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom, vrátane nepedagogických zamestnancov na pracovnej pozícii Pomocný vychovávateľ financovaných z národného projektu Podpora pomáhajúcich profesií 3, v najvyššej platovej tarife platovej triedy, do ktorej zamestnanca zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

Článok 13

Pracovný pomer zamestnanca

sa ruší pôvodné znenie

- 7) Za práce dohodnuté v KZ (§ 48 ods. 4 písm. d) ZP) zamestnávateľ považuje:
- a) prácu v kategórii učiteľ, ktorý má uzatvorený pracovný pomer podľa § 49 ZP na kratší pracovný čas,
- b) prácu v projekte „Plán obnovy a odolnosti“ na pracovnej pozícii pomocný vychovávateľ v materskej škole do 31.08.2023

a náhrada sa novým znením

- 7) Za práce dohodnuté v KZ (§ 48 ods. 4 písm. d) ZP) zamestnávateľ považuje:
- a) prácu v kategórii učiteľ, ktorý má uzatvorený pracovný pomer podľa § 49 ZP na kratší pracovný čas,
- b) prácu v projekte „Podpora pomáhajúcich profesií 3, pracovná pozícia Pomocný vychovávateľ, takýto pracovný pomer možno uzatvoriť aj opakovane.
- c) prácu s pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom, ktorý dovŕšil 65 rokov veku, takýto pracovný pomer možno uzatvoriť aj opakovane.

II.

- 1) Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve je neoddeliteľnou súčasťou kolektívnej zmluvy. Ostatné ustanovenia kolektívnej zmluvy sú týmto dodatkom č. 1 ku kolektívnej zmluve nedotknuté, ostávajú v platnosti a sú nezmenené.
- 2) Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť dňom jeho podpísania zmluvnými stranami a nadobúda účinnosť dňom po jej zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.
- 3) Odborová organizácia sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov zamestnávateľa s obsahom Dodatku č. 1 Kolektívnej zmluvy do 15 dní od jej uzatvorenia.

- 4) Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.
- 5) Zmluvné strany vyhlasujú, že si tento dodatok ku kolektívnej zmluve prečítali, súhlasia s jej obsahom, a preto ju na znak toho podpisujú.

V Skalici dňa _____

V Skalici dňa _____

Svetlana Segiňová
predsedníčka ZO
za základnú organizáciu

Jana Jurášová
riaditeľka školy
štatutárny zástupca zamestnávateľa